

Avaliação do estagiário pela supervisor(a) da empresa

**I – IDENTIFICAÇÃO**

Nome do estagiário:

Empresa:

Supervisor de estágio na empresa:

**II – AVALIAÇÃO**

•. Assinale com um “X“ a frase que descreve mais precisamente o estagiário.

• Caso seja necessário, utilize o espaço reservado para observações.

**A – EFICIÊNCIA NO TRABALHO:**

1 – Conhecimento teórico-prático e humano: conhecimento teórico-prático e humano necessários para a realização do estágio.

( ) Demonstra conhecimento insuficiente.

( ) Demonstra conhecimento razoável.

( ) Demonstra conhecimento muito bom.

2 – Assimilação: capacidade de entender, reter e utilizar informações.

( ) Demonstra insuficiente capacidade de apreensão.

( ) Demonstra razoável capacidade de apreensão.

( ) Demonstra excelente capacidade de apreensão.

3 – Visão estratégica: capacidade de planejar, organizar, executar e avaliar projetos da área de atuação.

( ) Não demonstra visão estratégica.

( ) Visão estratégica satisfatória; poderia demonstrar melhor desempenho.

( ) Sua visão estratégica corresponde às exigências da empresa.

**B – RELACIONAMENTO INTERPESSOAL**

4 – Relacionamento social: capacidade de integração com o grupo de funcionários da empresa.

( ) Não consegue manter relacionamento, criando problemas de interação.

( ) Apresenta certa dificuldade no relacionamento.

( ) Seu nível de relacionamento é muito bom.

5 – Comunicação interpessoal: capacidade de se comunicar com o grupo de funcionários, chefes e clientes da empresa.

( ) Não consegue se comunicar adequadamente, comprometendo o desenvolvimento do trabalho.

( ) Apresenta certa dificuldade, estabelecendo uma comunicação regular.

( ) Seu nível de eficiência na comunicação é muito bom.

**C – COMPORTAMENTO**

6 – Iniciativa: capacidade de decidir e agir/resolver problemas nas diversas situações.

( ) Demonstra pouca capacidade e limitada independência para agir.

( ) Demonstra regular capacidade e razoável independência para agir.

( ) Demonstra excelente capacidade e independência para agir.

7 – Criatividade: capacidade para sugerir e implantar resoluções alternativas e inovadoras, bem como capacidade crítica, reflexiva e criativa.

( ) Demonstra pouca capacidade.

( ) Demonstra razoável capacidade.

( ) Demonstra excelente capacidade.

8 – Assiduidade: comparecer ao estágio nos dias determinados.

( ) Não falta.

( ) Falta raramente.

( ) Falta constantemente.

9 – Responsabilidade: capacidade de responder aquilo que lhe é atribuído, acatar normas estabelecidas, assumir as consequências de seu desempenho.

( ) Pouca responsabilidade, despreocupado com as consequências de seu desempenho.

( ) Responsabilidade satisfatória; poderia demonstrar melhor desempenho.

( ) Bom nível de responsabilidade; apresenta poucos erros.

( ) É altamente responsável e evita ao máximo cometer erros.

10 – Apresentação pessoal: preocupação com a apresentação pessoal em relação ao ambiente de trabalho.

( ) É inadequada quanto ao ambiente de trabalho.

( ) Demonstra alguma deficiência.

( ) Apresenta-se adequadamente.

**Observações:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/ 20....

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura e carimbo do supervisor(a)